

**Стажировочная площадка  
«Мотивирующее образовательное пространство для введения и реализации  
инноваций в образовательной организации »**

**Цель:** проектирование управленческо – организационных условий для эффективного развития инновационной образовательной среды образовательной организации.

**Задачи:**

- проектирование структуры и создание условий для функционирования мотивирующего образовательного пространства;
- совершенствование профессиональной компетентности участников по организации и оценке готовности образовательной организации для введения инноваций;
- распространение эффективных управленческих и педагогических практик по организации и функционированию мотивирующего образовательного пространства для введения и реализации инноваций в образовательной организации.

№	Стажировочная площадка	Руководитель стажировочной площадки	Куратор СП	Основное направление	Инновационный продукт
1	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Лицей № 53». Заводской район Г.Саратова	Боброва Инна Анатольевна директор		Мотивирующее образовательное пространство образовательной организации как основа достижения образовательных результатов в соответствии с обновленными ФГОС начального общего , основного общего образования и среднего общего образования	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Кейс заданий для оценки деятельности руководителя ОО по организации инновационной деятельности (по основным направлениям стажировочной площадки).</li> <li>2. Методические рекомендации для ОО по созданию мотивирующего образовательного пространства для введения и реализации инновационных процессов.</li> <li>3. Эффективные инновационные технологии управленческого аспекта для введения и реализации инноваций в образовательной организации</li> <li>4. Описание лучших управленческих и педагогических практик.</li> </ol>

## План деятельности стажировочной площадки на 2023/2024 учебный год

Номер строки	Мероприятия	Сроки исполнения	Участники	Результат	Эффект
1	2	3	4	5	
<b>Нормативное обеспечение организации и функционирования мотивирующего образовательного пространства для введения и инновационной деятельности в ОО</b>					
1.	Правовое регулирование инновационной деятельности: внесение изменений в нормативную базу образовательной организации в связи с реализацией задач по введению инноваций в образовательный процесс ОО	Октябрь	Руководитель, заместители руководителя	Пакет локальных нормативных документов	Нормативная база ОО приведена в соответствие с требованиями образовательного законодательства
2.	Разработка дорожной карты по организации мотивирующего образовательного пространства для введения и реализации инновационной деятельности в ОО	Октябрь	Руководитель, заместители руководителя	Карта мероприятий, направленных на организацию мотивирующего образовательного пространства для введения инноваций	Синхронизированы процессы организации и условия функционирования мотивирующего образовательного пространства
<b>Организационно-аналитическое обеспечение организации и функционирования мотивирующего образовательного пространства для введения и инновационной деятельности в ОО</b>					
3.	Создание рабочей группы по проектированию и функционированию мотивирующего образовательного пространства по введению инноваций в ОО	Октябрь	Руководитель заместители руководителя	Приказ руководителя ОО о рабочей группе	Распределены функции по организации и функционированию мотивирующего образовательного пространства инновационной среды
4.	Организация мониторинговых процедур исполнения дорожной карты: 1. выявление профессиональных дефицитов и затруднений педагогов, 2. анализ и обобщению успешных практик ОО по формированию мотивирующего образовательного пространства по введению инноваций в ОО	Ноябрь	Руководитель, заместители руководителя, руководители методических объединений, рабочая группа	Разработаны диагностические материалы и процедуры мониторинга	Выявлены дефициты условий реализации и определены способы их ликвидации; уровни форсированности и определены направления их коррекции; успешные практики и методы их диссеминации

Научно-методическое сопровождение организации и функционирования мотивирующего образовательного пространства для введения и инновационной деятельности в ОО					
Номер строки	Мероприятия	Сроки исполнения	Участники	Результат	Эффект
1	2	3	4	5	
5.	Актуальность вопроса повышения методологической грамотности управленческих команд системы общего образования	Ноябрь	Руководитель, заместители руководителя, рабочая группа	Характеристика педагогических инноваций в рамках методологических подходов к изучению и организации инновационных процессов в ОО	Синхронизирована деятельность управленческой команды и педагогического коллектива
6.	Научные подходы к организации инновационной деятельности в школе. Типология инноваций в сфере образования.	Ноябрь	Руководитель, заместители руководителя, рабочая группа	Проанализированы типовые инновации в области применения	Синхронизирована деятельность управленческой команды и педагогического коллектива
7.	Стратегии внедрения инноваций в школе. Проектирование и реализация плана методической работы по введению инноваций в образовательный процесс	Декабрь	Заместители руководителя, руководители методических объединений, рабочая группа	Определены пути инновационного обновления школы(инновации в традиционной и инновационной школе)	Проанализированы возможные стратегические задачи внедрения инноваций в ОО
8.	Инновационная деятельность в образовании: основные этапы реализации инновационной деятельности	Декабрь	Заместители руководителя, руководители	Изучены основные факторы определяющих условия реализации инноваций	Алгоритм организации инновационной деятельности в ОО
9.	Организация работы методических объединений по вопросам введению инноваций в образовательный процесс	В течение рабочего периода	Руководители методических объединений	План работы методического объединения по вопросам работы с инновациями	Синхронизирована деятельность членов методических объединений
10.	Проектно-деятельностный подход как метод эффективной реализации инноваций на уровне начального общего образования и основного общего образования	Февраль	Заместители руководителя руководители методических объединений.	План работы ОО по реализации метода в начальной и основной школе	Развитие деятельности педагогического коллектива реализации инноваций на уровне НОО, ОО

11.	Системно-деятельностный и процессный подходы по реализации инноваций на уровне среднего общего образования. Характеристика инноваций в системно-деятельностном и процессном подходе	Февраль	Заместители руководителя, руководители методических объединений.	План работы ОО по реализации метода в средней школе	Развитие деятельности педагогического коллектива реализации инноваций на уровне СОО
12.	Организация и проведение для участников образовательных отношений в организации тренингов по готовности к реализации запланированных инноваций в ОО	В течение рабочего периода	Заместители руководителя, руководители методических объединений, рабочая группа	Методические рекомендации, видеоматериалы по вопросам развития инновационных процессов в ОО	Оказана адресная помощь педагогическим работникам
13.	Организация наставничества в ОО для молодых педагогов с целью повышения уровня методической компетентности учителей по вопросам инновационной деятельности	Март	Заместители руководителя, руководители методических объединений, рабочая группа	Методические рекомендации, видеоматериалы по вопросам развития инновационных процессов в ОО	Оказана адресная помощь педагогическим работникам
14.	Возможные затруднения и дефициты управленческой команды, участников образовательных отношений ОО при планировании и реализации инноваций в ОО	В течение рабочего периода	Руководители методических объединений, рабочая группа	Методические рекомендации, видеоматериалы по вопросам введения инноваций	Рекомендации руководителям ОО по преодолению трудностей организации инновационной деятельности
15.	<b>Управление по результатам:</b> работа управленческих команд. Кейс «Оцените деятельность руководителя по созданию оптимальных условий для введения и реализации инноваций в ОО»	Апрель	Руководитель, заместители руководителя	Методические рекомендации по составлению оценочных процедур оценивания ОО	Самоанализ руководителя по эффективности работы ОО по внедрению инноваций в образовательный процесс
16.	Круглый стол по итогам стажировки ( обмен опытом , обсуждение эффективных методов и технологий для создания мотивирующего пространства для введения и реализации инноваций в ОО	Апрель	Руководитель площадки, куратор, члены группы	Обмен опытом: Эффективные методы, методики, технологии создания мотивирующей среды ОО	Формирования мотивирующего образовательного пространства по внедрению инноваций в ОО
17.	Организация и проведение стажировок для образовательных организаций по внедрению опыта введения инноваций в Образовательный процесс ОО	В течение рабочего периода	Руководитель, заместители руководителя, рабочая группа	Методические рекомендации, видеоматериалы по вопросам реализации инноваций в ОО	Диссеминация педагогического опыта, оказана адресная помощь учителям

18.	Представление успешных педагогических и управленческих практик по формированию мотивирующего пространства по введению и реализации инноваций на муниципальном и региональном уровнях	В течение учебного периода, в соответствии с планом городских мероприятий	Руководитель, заместители руководителя, рабочая группа	Методические рекомендации по созданию и функционированию мотивирующего образовательного пространства ОО.	Диссеминация педагогического и управленческого опыта, использованы результаты лучших практик с целью предупреждения типовых затруднений
19.	Участие в конференциях, семинарах, вебинарах, методических днях по вопросам инновационной деятельности в ОО	В течение учебного периода	Заместители руководителя, руководители методических объединений	Публикации по реализации и оценке деятельности инноваций в ОО	Аккумулированы эффективные инструменты, механизмы и технологии внедрения и оценки инноваций
<b>Кадровое обеспечение организации и функционирования мотивирующего образовательного пространства для введения и инновационной деятельности в ОО</b>					
20.	Повышение квалификации педагогических работников по вопросам организации инновационной деятельности в ОО	В течение учебного периода	Руководитель, заместители руководителя	Повышение уровня методической компетенции	Методическое сопровождение процесса внедрения и реализации инноваций в ОО
21.	Подготовка методических материалов менторского сопровождения реализации инноваций в ОО	В течение учебного периода	Руководитель, заместители руководителя	Повышение уровня методической компетенции	Методическое сопровождение инновационного процесса в ОО
<b>Информационное обеспечение организации и функционирования мотивирующего образовательного пространства для введения и инновационной деятельности в ОО</b>					
<b>Номер строки</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки исполнения</b>	<b>Участники</b>	<b>Результат</b>	<b>Эффект</b>
1	2	3	4	5	
22.	Информирование педагогической общественности об опыте организации и по работе организации в инновационном режиме	В течение учебного периода	Руководитель, рабочая группа	Размещение методических материалов, рекомендаций на информационно-методическом портале	Реализовано информационное сопровождение функционирования стажировочной площадки

23.	Проведение информационно-просветительской работы с родителями, СМИ, общественностью по организации работы ОО в инновационном режиме	В течение учебного периода	Руководитель, заместители руководителя, рабочая группа	Родительский лекторий по вопросам введения и реализации инноваций	Осуществлено информирование родителей (законных представителей) о вопросах работы ОО в инновационном режиме
24.	Создание и заполнение страницы на сайте школы о деятельности работы ОО по введению и реализации инноваций	Январь-Март	Руководитель, рабочая группа	Размещение информационных и методических материалов на сайте	Реализовано информационное сопровождение функционирования стажировочной площадки