

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета МОУ
«Лицей №53», протокол № 1 от 31.08.2018 г.

РАССМОТРЕНО

На заседании общего собрания трудового
коллектива

Председатель *М.Ю. Ползунова* Ползунова М.Ю.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ «Лицей » №53

И.А.Боброва

Приказ № 199 от 01.09.2018 г.

ПОЛИТИКА

ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ

УЧРЕЖДЕНИИ « ЛИЦЕЙ № 53»

ПОЛИТИКА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В МОУ « Лицей № 53»

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Настоящая Политика противодействия коррупции МОУ «Лицей № 53» (далее – Антикоррупционная политика) отражает приверженность МОУ «Лицей № 53» (далее — лицей) и его руководства высоким этическим стандартам ведения образовательного процесса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации лицея, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства лицеем, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени лицея.

1.2. Антикоррупционные меры лицея направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Российское антикоррупционное законодательство: лицей и все работники лицея должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является запрет следующих деяний:

- «Коррупция»;
- «Злоупотребление служебным положением»;
- «Дача взятки»;
- «Получение взятки»;
- «Посредничество во взяточничестве»;
- «Злоупотребление полномочиями»;
- "Коммерческий подкуп»;
- Незаконное вознаграждение от имени лицея;
- Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Антикоррупционная политика лицея является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников лицея при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в лицее.

2.2. В настоящем документе определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики лицея;
- принципы Антикоррупционной политики лицея;
- структура управления антикоррупционной деятельностью лицея;
- основные направления Антикоррупционной политики лицея;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников лицея.

- 2.3.** Антикоррупционная политика лица предназначена для использования в части соблюдения ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.
- 2.4.** Антикоррупционная политика лица распространяется на контрагентов и представителей лица, а также на иных лиц, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.
- 2.5.** Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами лица.
- 2.6.** Все работники лица должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.
- 2.7.** Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на директора лица.
- 2.8.** Директор утверждает настоящую Антикоррупционную политику лица, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней, контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики лица. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации директор организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников лица, органов управления к коррупционным проявлениям.

3.2. Задачами Антикоррупционной политики лица являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции лица о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения лица, работников лица, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников лица знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в лице неподкупными лицами.

4. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ЛИЦА

4.1. Ключевыми принципами Антикоррупционной политики лица являются:

- Принцип соответствия Антикоррупционной политики лица действующему законодательству РФ и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам,

законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

- Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства лица в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- Принцип вовлеченности работников. Информированность работников лица о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения лица, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в лице таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников лица вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ЛИЦЕЯ

5.1. Запрет коррупции.

5.1.1. Работникам лица строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде лица.

5.2. Адекватные антикоррупционные процедуры.

5.2.1. Лицей разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

5.3. Миссия руководства лица.

5.3.1. Должностные лица лица должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников.

5.3.2. В лицее закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с представителями органов власти, самоуправления, своими работниками, и иными лицами.

5.3.3. Должностные лица лица принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

— выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства

исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Антикоррупционной политики;

— быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

— уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;

— в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для лица немедленно ставить в известность высшее руководство лица.

— не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы лица;

— оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;

— в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

— воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

— в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики. Данное лицо назначается в соответствии с внутренними документами лица.

— информировать лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома лица, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами лица, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики, о своих намерениях.

5.4. Обязанности работников лица:

— воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени лица;

— воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени лица;

— незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство лица о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

— незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство лица о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами лица или иными лицами;

— сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.5. Периодическая оценка рисков

5.5.1. Лицей на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для ее деятельности.

5.6. Рассмотрение обращений работников лица и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

5.6.1. Лицей декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

5.6.2. В лицее осуществляется прием обращений о фактах коррупции посредством почты, направленной на почтовый адрес лица и при личном обращении.

5.6.3. Лицей руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в лицее, подготовке ответов в сроки,

установленные законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами лица.

5.7. Антикоррупционные мероприятия.

Лицей планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

5.7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие кодекса профессиональной этики работников лицея;
- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена подарками;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.

5.7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования лица о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами лица или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности лицея, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

5.7.3. Обучение и информирование работников лицея:

- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в лицее;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

5.7.4. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

5.8. Профилактика коррупции

5.8.1. Лицей проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников лицея в части применимых требований и требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов лицея.

5.8.2. Лицей требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики лицея, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники лицея должны руководствоваться Антикоррупционной политикой лицея и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5.8.3. Любой Работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целей, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с лицеем должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или уполномоченному лицу, которое, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1. Руководство и работники лицея независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики лицея, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

6.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в лицее относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с

законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами лица.

6.3. Лицей вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

7. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

7.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики лица либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, лицей организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики лица.